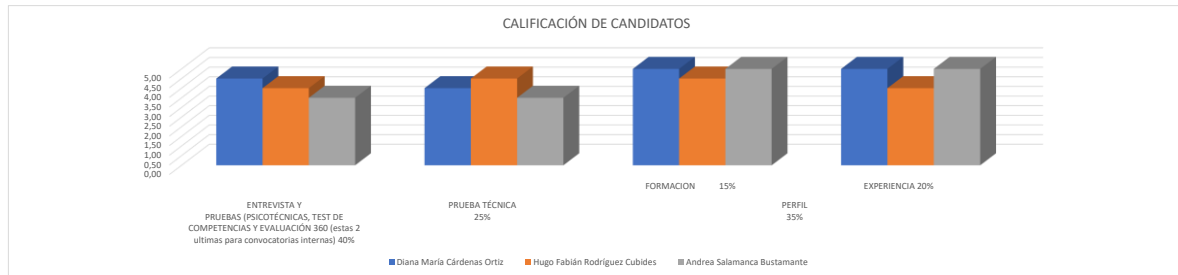


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	GESTOR DEL BIENESTAR PSICOSOCIAL	JEFE DE AREA	SANCHEZ AMAYA ELGA JULIANA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	20/10/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Diana María Cárdenas Ortiz	ELEMPLEO	4.50	4.00	5.00	5.00	91%	Muy alto ajuste
Hugo Fabián Rodríguez Cubides	ELEMPLEO	4.00	4.50	4.50	4.00	84%	Muy alto ajuste
Andrea Salamanca Bustamante	ELEMPLEO	3.50	3.50	5.00	5.00	81%	Muy alto ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata fue seleccionada debido a su destacado desempeño en las diferentes etapas del proceso de evaluación. Evidenció un adecuado dominio teórico y práctico en el manejo de estudiantes, así como en la gestión y contención de situaciones de crisis. Mostró competencias sólidas en la aplicación de primeros auxilios psicológicos, empleando estrategias pertinentes y ajustadas al contexto. Asimismo, se evidenció una comunicación asertiva, un trato cálido y empático, además de una actitud colaborativa y receptiva frente a sus pares. Su disposición positiva frente a los estudiantes y su capacidad para generar un clima de confianza y contención emocional fortalecen su idoneidad para el cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Tras el desarrollo de las diferentes etapas del proceso de selección, todos los participantes demostraron fortalezas en distintos aspectos de las dimensiones evaluadas por lo cual la decisión no fue sencilla. Sin embargo, haciendo un análisis integral de los resultados y de las impresiones del equipo evaluador, se determinó que Diana Cárdenas es la candidata que mejor se ajusta al perfil requerido para el cargo. Diana se destacó por su integralidad profesional y personal, cumpliendo con los criterios de formación, experiencia y competencias socioemocionales definidos para el rol. Demostró habilidades sociales sólidas, proactividad y presentó unas propuestas de trabajo pertinentes e innovadoras. Además, siempre mantuvo una actitud empática, abierta y auténtica, así como un dinamismo que permitirá un adecuado acoplamiento al equipo de Bienestar Universitario, fortaleciendo acciones orientadas al desarrollo integral, la promoción de la salud mental y el bienestar estudiantil en coherencia con los propósitos institucionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección